



L'OASIS

Porte ouverte vers l'avenir

Plus de 160 ans
d'expérience
dans le secteur
du sanitaire
et social

CAP AEPE

Accompagnant Éducatif Petite Enfance

En apprentissage 1 an

RNCP : 38565

L'apprenti(e) met en pratique ses acquis et se forge
une expérience qui fera la différence au moment de se présenter
à un concours d'ATSEM,
dans une école d'auxiliaire de puériculture
ou de rentrer sur le marché du travail.

Pour tout renseignement
contacter l'Oasis
au 02 31 27 72 00
formations.pro@oasis-caen.fr



SECTEUR D'ACTIVITÉ

- En établissement d'accueil du jeune enfant (EAJE)
- En école maternelle
- En accueil collectif pour mineurs (ACM)
- À son domicile (comme salarié d'employeur particulier ou de crèche familiale)
- En maison d'assistante maternelle (MAM)
- Au domicile des parents

LES +

- Accompagner l'enfant dans ses apprentissages
- Diversité des activités
- Fort sentiment d'utilité

ACTIVITÉS VISÉES

- Animer des activités d'éveil et d'aides pédagogiques
- Réaliser les soins du quotidien
- Entretien des espaces de vie, élaborer les repas
- Collaborer avec les parents et d'autres professionnels

LES +

- De nombreux employeurs recrutent en alternance
- 1^{er} niveau d'entrée dans le secteur de la petite enfance

EMPLOIS

- Assistant éducatif petite enfance
- Adjoint/agent d'animation
- Agent territorial spécialisé des écoles maternelles
- Auxiliaire petite enfance
- Assistante maternelle
- Employé familial auprès d'enfant



UFA l'Oasis – CFA Don Bosco de Normandie
18, rue de l'oratoire • 14000 Caen • 02 31 27 72 00
formations.pro@oasis-caen.fr • www.oasis-caen.net



PUBLIC / PRÉREQUIS

- Age min/max 16-29 ans
- Être patient et pédagogue
- Être soigné(e), souriant(e), bienveillant(e)
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap, nous consulter.
- Après un premier diplôme minimum CAP
- Faire preuve d'autonomie, de responsabilité
- Être respectueux(se) du secret professionnel

INSCRIPTION

- Dossier de candidature sur notre site internet : www.oasis-caen.net ou par téléphone au 02 31 27 72 00.
- De janvier à septembre.

DURÉE ET RYTHME DE L'ALTERNANCE

- Contrat 1 an dont 406 heures de formation en Centre, cours théoriques, pratiques et évaluations + 140 heures de stage hors employeur
- Début de formation : fin août
- Rythme : 1 jour en centre / 4 jours chez l'employeur
- Groupe de 16 à 32 apprenants

RÉMUNÉRATION

Contrat d'apprentissage rémunéré et formation gratuite

Rémunération en % du SMIC ou minimum conventionnel

| Année d'apprentissage | - de 18 ans | De 18 à 20 ans | De 21 à 25 ans | + de 25 ans |
|-----------------------|-------------|----------------|----------------|-------------|
| 1 ^{re} année | 27% | 43% | 53% | 100% |
| 2 ^e année | 39% | 51% | 61% | 100% |

Possibilité d'aide au permis, d'aide au logement...

BLOCS DE COMPETENCES

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences :

- UP1 : Accompagner le développement de l'enfant
- UP2 : Exercer son activité en accueil collectif
- UP3 : Exercer son activité en accueil individuel
- SST : Sauveteur Secouriste du Travail

MODALITÉ DE CERTIFICATION

- Contrôle en cours de formation : CCF
- Taux de réussite aux examens publiés sur notre site web

POURSUITES D'ÉTUDES

- Auxiliaire de Puériculture : DEAP
- Accompagnant médico-social : DEAES
- Assistant de Vie aux Familles : avec le Titre Professionnel ADVF
- Auxiliaire de vie : BAC PRO ASSP/ BAC PRO SAPAT
- Moniteur Éducateur : DEME
- Éducateur de jeunes enfants : DEEJE